JMPAI : Jurnal Manajemen dan Pendidikan Agama Islam
Volume. 2 No. 3 Mei 2024
e-ISSN: 3031-8394; p-ISSN: 3031-8416, Hal. 147-155
DOI: https://doi.org/10.61132/jmpai.v2i4.392

Perencanaan Strategis Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi

Juwita Nur Aisyah [1]; **M Alfi Aulia** [2]; **Qurotul A'yuni** [3]; **Mu'alimin Mu'alimin** [4]
Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan,
Universitas Islam Negeri K.H Achmad Siddiq Jember

Corresponding author: juwitanuraisyah@gmail.com

Abstract: *Strategic Planning in organizations is the structured process of setting long-term goals and choosing the best strategies to achieve them, with the aim of improving organizational performance. Strategic planning is important because it covers various aspects in the long term, provides a basic framework for the organization's activities, and allows the achievement of desired performance.. The purpose of this study describes the role of strategic planning in improving organizational performance by using literature studies as a method of collecting data with libraries, reading and recording and processing research materials. Data collection techniques involve gathering information from written or printed sources, such as books, journals, articles, reports, and other documents. The results of this study concluded that strategic planning is identified as a comprehensive long-term plan, strategic planning is not just a static document, but an active guide in carrying out activities in accordance with organizational functions. Strategic planning is seen as an orderly and continuous process. This process includes anticipatory knowledge-based decision making, organizing activities to implement decisions, and measuring results through systematic feedback. For the purpose of strategic planning, which is the main element in building organizational performance, providing comprehensive guidance to achieve the vision, mission and goals of the organization.*

Keywords: *Strategic Planning, Performance, Organization*

Abstrak: Perencanaan strategis dalam organisasi adalah proses terstruktur untuk menetapkan tujuan jangka panjang dan memilih strategi terbaik untuk mencapainya, dengan tujuan meningkatkan kinerja organisasi. Perencanaan strategis penting karena mencakup berbagai aspek dalam jangka panjang, memberikan kerangka dasar bagi kegiatan organisasi, dan memungkinkan pencapaian kinerja yang diinginkan.. Tujuan penelitian ini menjelaskan tentang peran perencanaan strategis dalam meningkatkan kinerja organisasi dengan menggunakan studi literatur sebagai metode pengumpulan data dengan pustaka, membaca dan mencatat serta mengolah bahan penelitian. Teknik pengumpulan data melibatkan pengumpulan informasi dari sumber-sumber tertulis atau cetakan, seperti buku, jurnal, artikel, laporan, dan dokumen lainnya. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa perencanaan strategis diidentifikasi sebagai rencana jangka panjang yang komprehensif, perencanaan strategis bukan hanya dokumen statis, melainkan panduan yang aktif dalam menjalankan kegiatan sesuai dengan fungsi organisasi. Perencanaan strategis dipandang sebagai proses yang teratur dan terus-menerus. Proses ini mencakup pengambilan keputusan berbasis pengetahuan antisipatif, pengorganisasian kegiatan untuk melaksanakan keputusan, dan pengukuran hasil melalui umpan balik sistematis. Untuk tujuan dari perencanaan strategis yakni menjadi elemen utama dalam membangun kinerja organisasi, memberikan panduan komprehensif untuk mencapai visi misi dan tujuan organisasi.

Kata Kunci : Perencanaan Strategis, Kinerja, Organisasi

PENDAHULUAN

Perencanaan merupakan fungsi manajemen yang tak terhindarkan bagi setiap organisasi, selain fungsi-fungsi lainnya seperti pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan. Keberadaan perencanaan dianggap krusial dan memiliki keterkaitan yang erat dengan setiap aspek fungsi manajemen lainnya. Hal ini disebabkan oleh sifat menyeluruh perencanaan, yang berfungsi sebagai panduan komprehensif untuk pelaksanaan seluruh aktivitas organisasi. Perencanaan sering dianggap sebagai fungsi manajemen yang paling mendasar karena menjadi landasan bagi pelaksanaan seluruh fungsi manajemen lain yang

Received: April 30, 2024; Accepted: Mei 30, 2024; Published: Mei 31, 2024
* Juwita Nur Aisyah, juwitanuraisyah@gmail.com

diemban oleh para manajer. Dalam konteks ini, perencanaan tidak hanya diartikan sebagai suatu kegiatan terpisah, melainkan sebagai fondasi yang mendukung pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan secara keseluruhan. Oleh karena itu, perencanaan memiliki peran sentral dalam membimbing dan menyatukan berbagai elemen manajemen untuk mencapai tujuan organisasi Perencanaan merupakan fungsi manajemen yang tak terhindarkan bagi setiap organisasi, selain fungsi-fungsi lainnya seperti pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan. Keberadaan perencanaan dianggap krusial dan memiliki keterkaitan yang erat dengan setiap aspek fungsi manajemen lainnya. Hal ini disebabkan oleh sifat menyeluruh perencanaan, yang berfungsi sebagai panduan komprehensif untuk pelaksanaan seluruh aktivitas organisasi. Perencanaan sering dianggap sebagai fungsi manajemen yang paling mendasar karena menjadi landasan bagi pelaksanaan seluruh fungsi manajemen lain yang diemban oleh para manajer.

Dalam konteks ini, perencanaan tidak hanya diartikan sebagai suatu kegiatan terpisah, melainkan sebagai fondasi yang mendukung pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan secara keseluruhan. Oleh karena itu, perencanaan memiliki peran sentral dalam membimbing dan menyatukan berbagai elemen manajemen untuk mencapai tujuan organisasi Perencanaan merupakan suatu bagian penting dari manajemen yang tak dapat dihindari dalam setiap organisasi. Selain fungsi-fungsi seperti pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan, perencanaan dianggap sangat penting dan terkait erat dengan semua aspek manajemen lainnya. Ini dikarenakan perencanaan bersifat menyeluruh dan berperan sebagai panduan komprehensif untuk menjalankan semua kegiatan organisasi. Sebagai fungsi manajemen yang paling mendasar, perencanaan menjadi dasar bagi pelaksanaan fungsi-fungsi manajemen lainnya yang dilakukan oleh manajer. Dalam konteks ini, perencanaan tidak hanya sebagai kegiatan terpisah tetapi juga sebagai fondasi yang mendukung pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan secara keseluruhan. Oleh karena itu, perencanaan memiliki peran sentral dalam mengarahkan dan menyatukan berbagai elemen manajemen untuk mencapai tujuan organisasi.

Robbins dan Mary Coulter mengemukakan bahwa Perencanaan mencakup beberapa elemen penting, termasuk menetapkan tujuan organisasi, merancang strategi komprehensif untuk mencapai tujuan tersebut, dan mengembangkan rangkaian rencana terperinci untuk mengintegrasikan serta mengkoordinasikan aktivitas di dalam organisasi. Proses perencanaan membahas hasil yang diharapkan (apa yang ingin dicapai) dan target (bagaimana mencapainya), dan merupakan proses pengambilan keputusan khusus yang mengarah ke masa depan yang diinginkan oleh manajer dalam konteks organisasi mereka.

Bokor dan Ferdinan juga mengemukakan bahwa Pokok dari strategi adalah bagaimana suatu perusahaan bisa mencapai kinerja yang unggul dan mempertahankan keunggulan dalam persaingan. Strategi adalah kunci utama yang berpengaruh pada performa perusahaan, karena strategi adalah rencana menyeluruh yang menggambarkan posisi kompetitif suatu perusahaan. Hal tersebut karena strategi merupakan rencana keseluruhan yang menjelaskan posisi daya saing suatu organisasi.

Fakta menunjukkan bahwa tidak semua perusahaan mencapai kesuksesan dengan strategi yang mereka terapkan. Hal ini terkait dengan kualitas strategi yang mereka miliki. Strategi yang efektif adalah strategi yang dirancang dengan perumusan, penerapan, dan penilaian strategi yang berkualitas. Proses pengembangan strategi harus dimulai dengan keyakinan bahwa strategi haruslah mengandung isi yang sesuai, proses formulasi yang baik, dan implementasi yang jelas dan tegas (Almuarif 2023).

Sebuah organisasi yang efektif adalah yang memiliki visi dan misi yang ditetapkan dengan jelas oleh pendirinya. Untuk mencapai tujuan tersebut, diperlukan strategi yang direncanakan dengan baik. Ini melibatkan penyusunan rencana, kebijakan, dan pelaksanaan program aksi untuk mencapai hasil yang diinginkan. Menurut Allison dan Kaye bahwa setiap organisasi pasti memiliki strategi perencanaan. Dalam konteks perusahaan, kita mengenalnya sebagai perencanaan strategis. Perencanaan strategis ini penting karena membantu kita melakukan evaluasi berkala guna mencapai tujuan, mendorong kemajuan dan pertumbuhan perusahaan, serta meningkatkan pangsa pasar di tengah persaingan yang semakin ketat.

Anggota yang berkomitmen pada sebuah organisasi memiliki potensi untuk meningkatkan kinerja, baik secara individu, dalam kelompok, maupun di tingkat organisasi. Anggota dengan komitmen yang tinggi akan dengan sukarela berusaha maksimal demi kemajuan organisasi. Mereka akan fokus mencapai tujuan organisasi dan memelihara nilai-nilai yang ada. Aktif terlibat dalam upaya memajukan organisasi, mereka juga siap bertanggung jawab dengan memberikan kontribusi terbaiknya karena merasa memiliki organisasi tersebut. Rasa kepemilikan yang kuat membuat mereka merasa bernilai dan nyaman dalam lingkungan organisasi (Elwina Oktaviana, Lelo Sintani 2022).

Dengan demikian, peningkatan kinerja organisasi secara tidak langsung akan terjadi karena anggotanya merasa memiliki peran yang penting. Secara keseluruhan, kinerja mengacu pada seberapa efisien dan efektif serta seberapa inovatif manajemen dan divisi-divisi dalam mencapai tujuan organisasi. Kinerja dianggap positif dan berhasil ketika seseorang berhasil mencapai tujuan yang diinginkan dengan efektif. Kinerja mencerminkan

prestasi individu yang muncul dari berbagai upaya yang dilakukan, dipengaruhi oleh kemampuan dan pengalaman yang dimiliki individu tersebut.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode kajian pustaka (*literature review*). *Literature Review* merupakan kegiatan menelaah dan membaca bahan-bahan pustaka seperti buku-buku dan dokumen-dokumen, mempelajari dan menilai prosedur dan hasil penelitian yang sejenis yang pernah dilakukan orang lain, serta mempelajari laporan-laporan hasil observasi dan hasil survei tentang masalah yang terkait dengan topik permasalahan yang akan diteliti. *Literature review* pada penelitian ini menggunakan literatur terbitan tahun 2018-2023 yang dapat diakses *fulltext* dalam format pdf dengan menggunakan google schoolar dalam aplikasi *Publish or Perish* (PoP).

Peneliti melakukan pencarian literatur difokuskan pada kata kunci pertama "Perencanaan Strategis Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi" dan kata kunci kedua "Strategi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan". Karena *literature review* ini ingin mengetahui pentingnya perencanaan strategis dalam meningkatkan kinerja organisasi. Sehingga dari keseluruhan artikel yang kami temukan, peneliti melakukan identifikasi jumal dan juga pemilihan data, sehingga diperoleh 15 artikel yang sesuai dengan tujuan *literature review* peneliti.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis dari 15 yang kami kumpulkan, menjelaskan mengenai "Perencanaan Strategis dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi" ditunjukkan pada Tabel 1.

Judul Penelitian	Peneliti dan Tahun	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
Peran Perencanaan Strategis dalam Organisasi	Almuarif, 2023	Metode Tinjauan Literatur (*library research*)	Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa perencanaan strategis adalah fondasi vital untuk kesuksesan jangka panjang dan ketahanan organisasi. Dengan langkah-langkah strategis yang terperinci, organisasi dapat membuat keputusan yang terinformasi dan responsif, sehingga lebih adaptif terhadap perubahan.
Urgensi Perencanaan Strategis dalam Meningkatkan Pengembangan dan Mutu Pendidikan	Rika Maria dan Hadiyanto, 2021	Kualitatif	Hasil dari kegiatan yang dilakukan ini, Di MTsN 10 Tanah Datar, perencanaan strategis bersama telah meningkatkan mutu pendidikan, memperkuat daya saing global, dan mencatat prestasi seperti peringkat terbaik dalam berbagai bidang serta peningkatan jumlah pendaftar dan pengakuan sebagai madrasah adiwiyata, riset, dan ramah anak.
Analisis Perencanaan Strategik dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMKN 2 Ponorogo	Syaiful Fachmi, 2023	Kualitatif deskriptif	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Perencanaan strategik di SMKN 2 Ponorogo telah menghasilkan pemetaan mutu sekolah, perencanaan mutu sekolah, pelaksanaan perencanaan mutu, dan evaluasi program kerja. Upaya yang dilakukan sekolah dengan melibatkan 15 unit kerja dalam merumuskan sasaran mutu, strategi, dan program kerja yang sesuai dengan visi, misi, dan tujuan sekolah telah menunjukkan hasil yang positif dalam meningkatkan kinerja guru dan mutu sekolah secara keseluruhan.

Integrasi Strategis Sumber Daya Manusia Untuk Kinerja Organisasi	Sigit Auliana dan Iis Nuraisah, 2021	Metode Tinjauan Literatur (*library research*)	Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa organisasi dapat memiliki keunggulan kompetitif melalui pelaksanaan strategi SDM, mendefinisikan strategi bisnis dan SDM secara eksplisit dan melibatkan manajer SDM. Strategi semacam itu bisa dilakukan memiliki dampak langsung dan linier terhadap tingkat kinerja organisasi. Analisis informasi sekunder yang ditunjukkan juga mendukung temuan ini. Ini memberikan hasil meyakinkan lainnya bagi pengambil keputusan kita betapa pentingnya mengintegrasikan bisnis dan Strategi SDM untuk memperbaiki kinerja.
Peran Perencanaan Strategik dan Kepemimpinan Strategik dalam Membangun Kinerja Organisasi Publik	Martinus Nahak, Lena Ellitan, 2023	Pendekatan studi literatur review	Hasil pembahasan dapat disimpulkan pada penelitian ini ditemukan bahwa Studi Ugboro (2011) menekankan Peran aktif pimpinan dalam perencanaan strategis penting untuk menentukan arah strategis dan menciptakan lingkungan yang mendukung manajemen efektif. Kepemimpinan strategis meningkatkan daya saing melalui analisis pasar yang mendalam dan harus responsif terhadap perubahan lingkungan. Dukungan seluruh anggota organisasi dan integrasi manajemen SDM dengan strategi bisnis sangat penting untuk mencapai keunggulan kompetitif berkelanjutan.
Analisis Tentang Pentingnya Rencana Strategis Organisasi *(Analysis of the Importance of Organizational Strategic Plans)*	Andri Irmanto, Muannif Ridwan, 2021	Penelitian kualitatif *(library research)*	Pada penelitian ini ditemukan bahwa Perencanaan strategis berperan penting dalam membangun sistem kerja pencapaian oeganisasi, alasan pentingnya perencanaan strategis salah satunya, rencana strategis memberikan gambaran kerangka dasar untuk semua bentuk perencanaan lain yang harus diambil.
Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	Khaeruman, Ahmad Mukhlis, Abdul Bahits, Dkk, 2023	Kualitatif	Hasil Penelitian dapat disimpulkan strategi perencanaan sumber daya manusia (SDM) sangat penting untuk meningkatkan kinerja. Perusahaan perlu menganalisis kebutuhan SDM dengan memahami tuntutan. Dengan strategi perencanaan SDM yang efektif, perusahaan dapat menghadapi perubahan dengan responsif. Penelitian ini akan melihat tantangan dan peluang dalam penerapan strategi ini, termasuk perubahan regulasi, teknologi, tren konsumen, dan ketidakpastian ekonomi.
Peran Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi dalam Industri Pendidikan Negeri di Indonesia	Devi Fazilatun Nisa, Khaerul Nur Pratiwi, Dkk, 2024	Kualitatif	Hasil penelitian ini menyoroti pentingnya perencanaan sumber daya manusia (SDM) dalam meningkatkan kinerja industri pendidikan negeri di Indonesia. Perencanaan SDM menjadi krusial untuk mengatasi kekurangan guru dan kurangnya pelatihan karir. Proses ini melibatkan peramalan kebutuhan SDM, rekrutmen, dan pengembangan karir, membantu individu dan lembaga mencapai tujuan lebih efisien, serta berkontribusi positif pada lembaga dan negara. Integrasi perencanaan SDM dengan strategi operasional sangat penting untuk keberhasilannya.
Perencanaan Strategik Kepala Sekolah dalam Peningkatan Kinerja Guru Di SMK Negeri 2 Gowa	Asri Musfyradillah, Muhammad Ardiansyah, 2021	Kualitatif	Temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa SMK Negeri 2 Gowa telah berhasil melaksanakan rencana strategis yang efektif dalam upaya meningkatkan kinerja guru. Bukti dari keberhasilan ini adalah pencapaian semua kriteria yang telah ditetapkan, termasuk memiliki visi dan misi yang terdefinisi dengan jelas, memberdayakan guru melalui pembentukan nilai-nilai, serta menyelenggarakan program-program seperti pelatihan dan workshop secara teratur.
Implementasi Perencanaan Strategis dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Sekolah	Umy Nadrah Simatupang, Reni Arneti, Rusdinal, Anisah, 2024	Studi Kepustakaan	Berdasarkan analisis dari berbagai sumber, perencanaan strategis dapat dipahami sebagai rancangan yang disusun secara matang oleh tim yang dibentuk oleh sekolah. Rancangan ini memuat program-program dan langkah-langkah yang terarah untuk mencapai tujuan sekolah. Keberhasilan perencanaan strategis ini tidak lepas dari peran kepala sekolah dalam memimpin dan memotivasi para bawahannya untuk berkontribusi dalam pelaksanaannya. Dengan demikian, diharapkan perencanaan strategis ini dapat menghasilkan mutu pendidikan sekolah yang berkualitas.
Perencanaan Strategik Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Sekolah Di SDN 9 Kecamatan Kwandang Kabupaten Gorontalo Utara	Fitra Panambunan, Ansar, dan Ulystiawati, 2023	Kualitatif	Penelitian ini mengungkapkan bahwa perencanaan strategis sekolah berdampak positif dalam meningkatkan kinerja sekolah dengan memberikan arahan dan fokus yang jelas. Ini membantu kepala sekolah, guru, dan staf sekolah untuk bekerja bersama menuju tujuan yang sama dalam proses evaluasi dan perbaikan berkelanjutan, guna mencapai transformasi kinerja sekolah yang lebih optimal.

Pengaruh Lingkungan Strategis dan Perencanaan Strategis Terhadap Kinerja Pemerintah Kota Padang	Ebit Bimas Saputra, 2023	Kuantitatif	Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara perencanaan strategis dan kinerja pemerintah. Semakin baik pelaksanaan perencanaan strategis, semakin tinggi pula kualitas kinerja pemerintah. Perencanaan strategis organisasi merupakan rencana jangka panjang yang komprehensif, merumuskan arah yang akan dituju oleh organisasi, serta bagaimana sumber daya akan dialokasikan untuk mencapai tujuan dalam berbagai kondisi lingkungan selama periode tertentu.
Implementasi Perencanaan Strategi Kinerja Guru dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan	Abu Selim, Taqwatul Uliyah, Riskun Iqbal, 2023	Kualitatif	Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa implementasi perencanaan strategis di MTs Al-Hidayah Sungai Badak, Kecamatan Mesuji, sangat efektif. Kepala madrasah melaksanakan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi rencana strategis dengan baik, termasuk membentuk tim khusus, membagi tugas, menelaah peraturan, menciptakan visi dan misi, serta melakukan analisis SWOT. Proses ini juga mencakup identifikasi isu strategis, meskipun analisis urgensi isu tersebut belum maksimal. Strategi yang dirumuskan dan diadopsi dalam rencana strategis berhasil menangani isu strategis dan mendukung peningkatan kualitas pendidik serta kinerja madrasah secara keseluruhan.
Perencanaan Strategis dan Pembangunan Berkelanjutan	Yenny Dwi Suharyani, Djumarno, 2023	Literatur review	Berdasarkan penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa perencanaan strategis bukan hanya sekadar kegiatan perencanaan dalam sebuah organisasi, tetapi juga merupakan salah satu peran manajemen yang paling penting. Perencanaan strategis memiliki peran penting dalam pelaksanaan pembangunan berkelanjutan. Melalui perencanaan yang tepat, program dapat diimplementasikan secara efektif dan efisien, dengan tetap mengedepankan pemberdayaan lingkungan.
Kepemimpinan Strategis dan Kinerja Organisasi: Sebuah Meta-Analisis	Gilang Kartika Hanum, Nining Andriani, Dkk 2024	Metode Tinjauan Literatur (*library research*)	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan strategis berdampak positif pada kinerja organisasi, baik di pemerintahan, organisasi publik, maupun sektor bisnis. Perencanaan strategis, yang berfungsi sebagai panduan menyeluruh, juga diakui sebagai komponen penting dalam mencapai tujuan organisasi.

Penelitian tentang perencanaan dalam meningkatkan kinerja organisasi merupakan penelitian yang sering terlihat didalam penelitian tentang bagaimana organisasi itu dikembangkan, kegiatan menyusun perencanaan didalam mengembangkan suatu organisasi itu merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya peningkatan organisasi. Seperti halnya, dalam penelitian oleh Almuarif (2023), perencanaan strategis diidentifikasi sebagai rencana jangka panjang yang komprehensif, bertujuan memberikan arah dan panduan dalam mencapai tujuan organisasi (Handoko, 2003). Handoko menjelaskan bahwa perencanaan adalah proses dasar manajemen untuk menetapkan tujuan dan cara mencapainya, yang lebih dominan dibandingkan fungsi-fungsi manajemen lainnya seperti pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan. Proses ini mencakup pengembangan langkah-langkah strategis yang terperinci, membantu organisasi membuat keputusan yang terinformasi dan menghadapi perubahan secara efektif, memastikan kesuksesan jangka panjang.

Penelitian oleh Rika Mariya dan Hadiyanto (2021) menekankan bahwa penyusunan rencana strategis tidak hanya sebagai dokumen statis, tetapi berfungsi sebagai acuan dalam mengoperasionalkan rencana kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi organisasi. Dengan kata lain, rencana strategis harus dilaksanakan secara aktif agar organisasi dapat bekerja secara efektif dan mencapai hasil yang diinginkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Konsep tersebut selaras dengan temuan Syaiful Fahmi (2023) dalam penelitiannya, di mana perencanaan strategis dianggap sebagai proses sistematis dan berkesinambungan. Proses ini melibatkan pembuatan keputusan berdasarkan pengetahuan antisipatif, pengorganisasian kegiatan untuk melaksanakan keputusan tersebut, serta pengukuran hasil melalui umpan balik yang sistematis. Kinerja, yang diartikan sebagai prestasi atau pencapaian kerja, memiliki hubungan erat dengan keberhasilan organisasi. Oleh karena itu, organisasi dituntut untuk terus mengembangkan dan meningkatkan kinerja anggotanya agar dapat mencapai tujuan yang diinginkan dan mempertahankan kualitas operasionalnya.

Sigit Auliana dan Iis Nurasiah (2021). Implementasi strategi sumber daya manusia (SDM) bukan hanya sekadar upaya untuk memenuhi kebutuhan internal organisasi, tetapi juga merupakan fondasi yang kokoh untuk menciptakan keunggulan kompetitif. Dukungan dari Martinus Nahak, Lena Ellitan (2023) menyatakan bahwa perencanaan strategis adalah fondasi vital dalam pencapaian tujuan organisasi. Keberhasilannya bergantung pada keterlibatan aktif pimpinan dalam menetapkan arah strategis dan menciptakan lingkungan yang mendukung peran strategis tersebut.

Dukungan penuh dari seluruh anggota organisasi juga krusial, seperti yang ditegaskan oleh Andri Irmanto dan Muanif Ridwan (2021), untuk memastikan efektivitas perencanaan strategis dan kesuksesan dalam mencapai tujuan bersama. Penelitian oleh Khaeruman Ahmad Muhlis, Abdul Bahits, dkk (2023) menunjukkan bahwa kinerja organisasi tidak hanya mencakup aspek tugas dan perilaku individu, tetapi juga mencerminkan sejauh mana organisasi mampu merealisasikan rencana strategisnya. Hal ini menegaskan bahwa evaluasi kinerja tidak hanya terfokus pada pencapaian individu, tetapi juga pada kontribusi keseluruhan organisasi terhadap pencapaian visi, misi, dan tujuan strategisnya.

Devi Fazilatun Nisa dan Khaerul Nur Pratiwi (2024) menyatakan bahwa perencanaan sumber daya manusia (SDM) merupakan fondasi utama bagi keberhasilan organisasi dalam mengelola tenaga kerja dan mencapai tujuan strategisnya. Peran penting perencanaan strategik kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru juga disorot oleh Asri Musfyradillah (2021).

Umy Nadrah Simatupang dan Reni Arnety (2024) menekankan kompleksitas pelaksanaan perencanaan strategis, di mana banyak hal yang perlu diperhatikan oleh unsur-unsur terkait. Fitra Panambunan Ansyar dan Ulystiawati (2023) menyatakan bahwa perencanaan strategis adalah pondasi kunci bagi kesuksesan organisasi karena melibatkan proses perumusan visi dan misi yang menjadi landasan bagi pengembangan strategi jangka panjang.

Ebit Bimas Saputra (2023) menjelaskan bahwa lingkungan strategi dan budaya organisasi merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja organisasi publik melalui perencanaan strategis. Abu Selim, Taqwatul Uliyah, dan Riskum Iqbal (2023) menyoroti pentingnya menerapkan perencanaan yang tepat untuk memastikan langkah awal dari proses manajemen telah terdefinisikan dengan baik.

Yenny Dwi Suharyani dan Djumarno (2023) mengibaratkan perencanaan sebagai suatu peta yang menunjukkan seberapa jauh posisi sekolah dari tujuan yang telah direncanakan. Gilang Kartika Hanum, Nining Andriani, dkk (2024) menyimpulkan bahwa perencanaan strategis menjadi elemen utama dalam membangun kinerja organisasi, memberikan panduan komprehensif untuk mencapai tujuan organisasi

PENUTUP

Dari beberapa artikel yang terurai diatas, dapat disimpulkan bahwasanya Perencanaan strategis merupakan landasan vital dalam mengarahkan dan mengoordinasikan seluruh aktivitas organisasi menuju tujuan jangka panjangnya. Melalui pembuatan keputusan yang terinformasi, pengorganisasian, dan pengukuran hasil secara sistematis, perencanaan strategis memungkinkan organisasi untuk beradaptasi dengan perubahan, meningkatkan kinerja, dan mencapai kesuksesan jangka panjang. Kesinambungan dalam perumusan, implementasi, dan evaluasi strategi menjadi kunci dalam mencapai keunggulan kompetitif dan pertumbuhan organisasi yang berkelanjutan. Dengan perencanaan strategis yang efektif, organisasi dapat mengantisipasi perubahan, mengelola risiko, dan mengoptimalkan peluang, sehingga menciptakan fondasi yang kokoh untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.

DAFTAR PUSTAKA

Abu Selim, Taqwatul Uliyah, Riskun Iqbal. (2023). “IMPLEMENTASI PERENCANAAN STRATEGI KINERJA GURU DALAM MENINGKATKAN MUTU PENDIDIKAN.” *UNISAN JURNAL: JURNAL MANAJEMEN DAN PENDIDIKAN* 2 (4): 54–61.

Almuarif, Almuarif. (2023). “Peran Perencanaan Strategis Dalam Organisasi.” *Al-Marsus : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 1 (2): 164. https://doi.org/10.30983/al-marsus.v1i2.6455.

Bimas Saputra, Ebit. (2023). “Pengaruh Lingkungan Strategis Dan Perencanaan Strategis Terhadap Kinerja Pemerintah Kota Padang.” *Jurnal Greenation Ilmu Akuntansi* 1 (1): 14–24. https://doi.org/10.38035/jgia.v1i1.7.

Elwina Oktaviana, Lelo Sintani, Roby Sambung. (2022). “Pengaruh Perencanaan Strategis Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Komitmen Personil (Studi Pada Dinas Tanaman

Pangan , Hortikultura Dan Peternakan , Dinas Ketahanan Pangan , Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Tengah)" 11 (2): 13–28.

Fachmi, Syaiful. (2023). "Analisis Perencanaan Strategik Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di SMKN 2 Ponorogo." *Fakultas Tarbiyah Dan Ilmu Keguruan Institut Agama Islam Negeri Ponorogo*. INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONOROGO.

Hanum, Gilang Kartika, Nining Andriani, Muhamad Pattiran, Dorce Idie, and Eko Meiningsih Susilowati. (2024). "Kepemimpinan Strategis Dan Kinerja Organisasi: Sebuah Meta-Analisis." *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran* 7 (1): 158–66.

Irmanto, Andri, and Muannif Ridwan. (2021). "Analisis Tentang Pentingnya Rencana Strategis Organisasi (Analysis of the Importance of Organizational Strategic Plans)." *International Journal of Indragiri* 1 (1): 1–7.

Khaeruman, Ahmad Mukhlis, Abdul Bahits, and Tabroni. (2023). "Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi." *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT* 7 (1): 1–10. https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM.

M, Asri Musfyradillah, H Ansar, and Muhammad Ardiansyah. (2021). "PERENCANAAN STRATEGIK KEPALA SEKOLAH DALAM PENINGKATAN KINERJA GURU DI SMK NEGERI 2 GOWA" X (X).

Maria, Rika, and Hadiyanto Hadiyanto. (2021). "Urgensi Perencanaan Strategis Dalam Meningkatkan Pengembangan Dan Mutu Pendidikan." *Edukatif : Jurnal Ilmu Pendidikan* 3 (5): 2012–24. https://edukatif.org/index.php/edukatif/article/view/742.

Nahak, Martinus, and Lena Ellitan. (2023). "Peran Perencanaan Strategik Dan Kepemimpinan Strategik Dalam Membangun Kinerja Organisasi Publik." *ULIL ALBAB : Jurnal IlmiahMultidisiplin* 2 (9): 3986–99.

Nisa, Devi Fazilatun, Khaerul Nur Pratiwi, Rony Edward Utama (2024). Universitas Muhammadiyah Jakarta. "Peran Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Dalam Industri Pendidikan Negeri Di Indonesia" 8:18334–45.

Panambunan, Fitra, Ansar, and Ulystiawati. (2023). "Perencanaan Strategik Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Sekolah Di SDN 9 Kecamatan Kwandang Kabupaten Gorontalo Utara." *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research* 3 (2): 9831–43.

Sigit Auliana, and Iis Nuraisah. (2021). "Integrasi Strategis Sumber Daya Manusia Untuk Kinerja Organisasi." *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika* 14 (1): 79–92. https://doi.org/10.46306/jbbe.v14i1.60.

Suharyani, Yenny Dwi, and Djumarno Djumarno. (2023). "Perencanaan Strategis Dan Pembangunan Berkelanjutan." *Jurnal Ilmiah Global Education* 4 (2): 767–78. https://doi.org/10.55681/jige.v4i2.827.

Umy Nadrah Simatupang, Reni Arneti, Rusdinal, and Anisah. (2024). "Implementasi Perencanaan Strategis Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Sekolah." *Jurnal Niara* 16 (3): 606–13. https://doi.org/10.31849/niara.v16i3.18477.